



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศให้มีความหลากหลาย เพิ่มขึ้นสอดคล้องกับความหลากหลายของศาสตร์ รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ ชุมชนหรือสังคม โดยเน้นการนำไปใช้จริงที่สามารถประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ ตลอดจนเร่งรัดให้สถาบันอุดมศึกษาไทยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ประกอบกับได้มี ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ จึงสมควรให้ปรับปรุงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๖๐ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและ
ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและ
ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและ
ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๗) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและ
ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๘) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและ
ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๕

(๙) ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน
ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ หรือ เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว.

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานอื่นที่มีคณาจารย์ประจำ
สังกัด รวมถึงรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลโครงการจัดตั้งวิทยาเขต

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา กรณีไม่มีชื่อตำแหน่งดังกล่าวให้หมายถึงประธานหลักสูตรหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์
ประจำสังกัด

“คณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการประจำส่วนงาน หรือ เรียกโดยย่อว่า อนุ ก.พ.ว. ประจำส่วนงาน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้งพนักงาน
มหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณาจารย์ประจำ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ทำการสอน วิจัย บริการ
วิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของมหาวิทยาลัย

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการอนุมัติจาก
สภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (non degree) หลักสูตรประจำ

ทางวิชาชีพของส่วนงานที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพตามกฎหมายและสามารถนำไปกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และตำแหน่งที่ควรแต่งตั้งได้

“ผู้ขอ” หมายความว่า ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการและให้หมายความรวมถึงผู้ได้รับการเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วย

“เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน รวมทั้งสื่อการสอนอื่น ๆ

“งานสอน” หมายความว่า งานสอนภาคบรรยาย งานสอนภาคปฏิบัติ งานฝึกงานหรือฝึกภาคสนาม งานควบคุมโครงการ งานควบคุมหรือที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ งานควบคุมหรือที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าด้วยตนเอง หรืองานลักษณะอื่นในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

“งานสอนภาคบรรยาย” หมายความว่า การสอนโดยวิธีบรรยาย สัมมนา หรืออภิปราย

“งานสอนภาคปฏิบัติ” หมายความว่า การสอนปฏิบัติการ หรือการทดลองในสถานศึกษา

“งานฝึกงานหรือฝึกภาคสนาม” หมายความว่า การสอนปฏิบัติการนอกสถานศึกษา

“งานควบคุมโครงการ” หมายความว่า การสอนและควบคุมปฏิบัติการของโครงการอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการเสนอผลงานเป็นวิทยานิพนธ์หรือการศึกษาค้นคว้าอิสระ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยตามคำแนะนำของคณะกรรมการ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใด ให้ถือปฏิบัติไปตามนั้นและถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

ข้อ ๗ สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์

สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์
สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติหรือเพิกถอนศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจาก

(๑) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

(๒) ภาระงานสอน

(๓) การประเมินผลการสอน เว้นแต่กรณีขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ

(๔) ผลงานทางวิชาการ

(๕) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ ผลงานทางวิชาการ และการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงการกำหนดชื่อสาขาวิชา อนุสาขาวิชา สำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่นอกเหนือตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ ค่าใช้จ่ายในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ต้องไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุม คณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือจากบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรเสนอแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของอธิการบดีและประธานกรรมการ

(๓) เลขานุการ จำนวน ๑ คน แต่งตั้งจากรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ จาการองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าหน่วยงาน ที่ดูแลด้านทรัพยากรบุคคล หรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด เป็นประธานกรรมการก็ได้

คณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทน ตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่า กำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลือไม่ถึง ๙๐ วัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระยังคงทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการชุดใหม่ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่โดยเร็ว

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวปฏิบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการ อาทิ คำนิยาม รูปแบบผลงาน การเผยแพร่ผลงาน ระดับคุณภาพของผลงาน ลักษณะการมีส่วนร่วมของผลงาน แบบคำขอรับการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบเสนอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ รวมถึงเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องในการ ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้จัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการแล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบ

(๒) ออกแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้จัดทำเป็นประกาศ คณะกรรมการ

(๓) พิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำและเสนอผลการ พิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้ง

(๔) พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอื่นกับตำแหน่งทางวิชาการของ มหาวิทยาลัย

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการตาม ข้อบังคับนี้

(๖) ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและผลการตรวจสอบจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการแล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ หรือ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๔ ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละครั้ง โดยให้ประธานกรรมการเป็น ผู้เรียกประชุม ในการประชุมจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม หากประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้กรรมการหนึ่งคน ที่ประธานกรรมการมอบหมายทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ในการประชุมของคณะกรรมการ ให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วม ประชุม ทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออก เสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่กรรมการมีส่วนได้เสียในเรื่องใดหรือมีเหตุอาจทำให้การพิจารณาในเรื่องใด ไม่เป็นธรรม กรรมการผู้นั้นจะพิจารณาในเรื่องนั้นไม่ได้

การมีส่วนได้เสียหรือไม่เป็นธรรมตามวรรคหนึ่ง เช่น

(๑) เป็นผู้มีส่วนได้เสียร่วมกันกับผู้ขอในผลงานที่ใช้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) มีหรือเคยมีข้อพิพาทกับผู้ขอมาก่อน

- (๓) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรส หรือคู่ชีวิตของผู้ขอ
- (๔) เป็นญาติของผู้ขอ คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายใน ๓ ชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียง ๒ ชั้น
- (๕) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์ หรือผู้แทนหรือตัวแทนของผู้ขอ
- (๖) เป็นเจ้าหนี้หรือเป็นลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างหรือเป็นลูกจ้างของผู้ขอตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำส่วนงาน จำนวน ๓ - ๕ คน จากบุคลากรภายในหรือภายนอกคณะวิชา โดยต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการ ซึ่งต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ การได้มาซึ่งรายชื่ออนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อแต่งตั้ง โดยมีวาระคราวละสามปี และอาจแต่งตั้งใหม่ได้

ทั้งนี้ ส่วนงานอาจแต่งตั้งบุคลากรภายในส่วนงานเป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำส่วนงานได้

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่บุคลากรในการจัดเตรียมเอกสารประกอบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) ตรวจสอบรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ รวมถึงประกาศอื่นที่เกี่ยวข้องในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๒.๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๒.๒) ผลการสอน

(๒.๓) ผลงานทางวิชาการ

(๒.๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) ตรวจสอบแบบเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามข้อบังคับนี้

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

ข้อ ๑๗ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค กรณีที่ผู้ขอทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน ต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนอย่างน้อย ๑ รายวิชาที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานสอนและหลักเกณฑ์การเทียบค่าหน่วยกิตที่แตกต่างหรือเพิ่มเติมจากข้อ ๑๗ ได้ เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทและงานด้านการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ การกำหนดรายวิชาเพื่อเตรียมเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนเพื่อเสนอขอประเมินผลการสอนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกำหนด และดำเนินการดังนี้

(๑) รายวิชาที่เสนอขอประเมินผลการสอน ต้องเป็นรายวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย โดยอาจเป็นรายวิชาบรรยายหรือรายวิชาปฏิบัติการ หรือรายวิชาที่มีบรรยายร่วมกับปฏิบัติการ หรือฝึกภาคสนาม ก็ได้

(๒) รายวิชาที่เสนอขอประเมินผลการสอน ทั้งการประเมินความสามารถในการสอน และผลงานสอน อาจเป็นรายวิชาเดียวกันหรือต่างวิชากันได้ โดยเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณีนั้น จะต้องมื่อนื้อหาครอบคลุมเนื้อหาวิชาตามที่สอนจริงหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัดให้สอน

ข้อ ๒๐ การประเมินความสามารถในการสอน

(๑) การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีความสามารถในการสอน ไม่น้อยกว่า “ชำนาญในการสอน”

(๒) การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีความสามารถในการสอน ไม่น้อยกว่า “ชำนาญพิเศษในการสอน”

(๓) การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน

(๑) การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกสารประกอบการสอน มีคุณภาพในระดับ “ดี” ขึ้นไป

(๒) การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เอกสารคำสอน มีคุณภาพในระดับ “ดี” ขึ้นไป

ข้อ ๒๒ วิธีการประเมินผลการสอน ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) การประเมินผลการสอนในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งความสามารถในการสอนและเอกสารประกอบการสอน ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนของผู้ขอ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยมีหัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าภาควิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เป็นประธานอนุกรรมการ อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาที่เกี่ยวข้อง ภายในหรือภายนอกส่วนงานหรือภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นอนุกรรมการ

(๒) การประเมินผลการสอนในการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมินความสามารถในการสอน และให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อประเมินเอกสารคำสอนของผู้ขอ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยมีหัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าภาควิชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เป็นประธานอนุกรรมการ อาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง ภายในหรือภายนอกส่วนงานหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ประเมินผลการสอนตามแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด แล้วให้เสนอผลการประเมินต่อประธานคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน หัวหน้าส่วนงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๒๓ แบบประเมินความสามารถในการสอน แบบประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการสอนให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๒๔ ผลการสอน มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการเห็นชอบผลการพิจารณา ผู้ขอที่ประสงค์จะยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต้องยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการเห็นชอบผลประเมิน

ข้อ ๒๕ การยื่นเรื่องขอประเมินผลการสอนให้เสนอเรื่องขอประเมินผลการสอนพร้อมเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี มายังส่วนงานหรือหน่วยงานต้นสังกัดก่อนปิดภาคการศึกษาที่จะประเมินไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ในกรณีที่ผลการประเมินความสามารถในการสอนไม่ผ่าน ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน ส่งเรื่องพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขให้ผู้ขอดำเนินการแก้ไขก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อให้ประเมินใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ในกรณีผลการประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนไม่ผ่าน ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน ส่งเรื่องพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อให้ผู้ขอดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาหกสิบวันก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อให้ประเมินใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๒๖ ผู้ขอตำแหน่งที่ผ่านการประเมินระดับตามกรอบสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ (Kasetsart University Professional Standards Framework : KUPSF) หรือกรอบสมรรถนะของอาจารย์ประเทศไทย (Thailand Professional Standards Framework : Thailand PSF) หรือกรอบสมรรถนะของอาจารย์ในระดับนานาชาติ เช่น United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) อาจใช้ผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการประเมินผลการสอนตามข้อ ๒๐ และ ข้อ ๒๑ ก็ได้ ทั้งนี้ ผลการประเมินมีอายุ ๓ ปี นับจากวันที่ผ่านการประเมิน

การประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๔

ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๗ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่ม ๑ งานวิจัย

(๒) กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ประกอบด้วย

(๒.๑) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม

(๒.๒) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

(๒.๓) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

(๒.๔) กรณีศึกษา

(๒.๕) งานแปล

(๒.๖) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน

(๒.๗) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๒.๘) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

(๒.๙) สิทธิบัตร

(๒.๑๐) ซอฟต์แวร์

(๒.๑๑) ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

(๒.๑๒) ผลงานนวัตกรรม

(๓) กลุ่ม ๓ ตำรา หนังสือ หรือ บทความทางวิชาการ

นิยาม คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะการมีส่วนร่วม และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการ

ข้อ ๒๘ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้นั้น ต้องเป็นงานที่จัดทำขึ้นโดยผู้ขอในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญหรือเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ

ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอจัดทำร่วมกับผู้อื่นจะนำมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยต้องมีลักษณะการมีส่วนร่วมและกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในผลงานตามที่คณะกรรมการกำหนด

ผลงานวิจัยประเภท งานวิจัยปริทัศน์ (review article) งานวิจัยทบทวนอย่างเป็นระบบ (systematic review) หรือ การวิเคราะห์ห่อภิมาณ (meta-analysis) สามารถนำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมและการเผยแพร่ผลงานให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๙ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือ เพื่อสำเร็จการศึกษาหรือการอบรม เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษา วิจัย หรืองานอื่นใด ที่เพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาวิจัย หรืองานอื่นใดที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

(๒) เป็นผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นโดยผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) เป็นผลงานทางวิชาการเดียวกันหรือซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว เว้นแต่ในครั้งก่อนผู้ขอไม่ผ่านการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อาจนำผลงานทางวิชาการที่ผ่านเกณฑ์ทางวิชาการนั้นมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าในครั้งต่อไปได้

ข้อ ๓๐ ผลงานทางวิชาการ มีระดับคุณภาพดังนี้

(๑) ระดับ B

(๒) ระดับ A

(๓) ระดับ A+

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงาน

ทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาการพิจารณาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือ มีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช่ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุเหตุผล ทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่า ผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หากพิสูจน์ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัดหรือก่อให้เกิดการพัฒนา ชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัดหรือ ประเทศ ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หมวด ๕

จริยธรรมจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๓๒ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและ ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือ ข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่า ๑ ฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการในลักษณะ ที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือ เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการ ตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) ต้องระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้ตรงตามความรับผิดชอบที่ปฏิบัติจริง ในผลงานทางวิชาการ

(๗) ต้องแสดงหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของ มหาวิทยาลัย หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ทั้งนี้หากผลงานทาง วิชาการใดที่อยู่ในข่ายการยกเว้นการขอจริยธรรมการวิจัย ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านจริยธรรมการวิจัยของ มหาวิทยาลัยรับรองการยกเว้น

หมวด ๖

การดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๓๓ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจาก คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้และประกาศอื่นที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

(๑) วิธีปกติ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด

(๒) วิธีพิเศษ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดหรือเสนอขอเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา

ข้อ ๓๔ การกำหนดสาขาวิชา การเปลี่ยนแปลงและการเทียบเคียงชื่อสาขาวิชา ชื่ออนุสาขาวิชา สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องได้รับอนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๕ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ส่วนงานเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน เพื่อพิจารณา และเสนอคณะกรรมการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมด้วย ผลการประเมินการสอน และผลงานทางวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ ถึง ๕ คน เป็นกรรมการ

(๓) กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการขอ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทาง วิชาการของผู้ขออยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ ให้ยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในการขอ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทาง วิชาการของผู้ขออยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ อาจจัดให้มีการประชุมหรือยกเว้นการประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีที่จัดให้มีการ ประชุมจะต้องมีการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ เกณฑ์การ ตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(๕) เมื่อคณะกรรมการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วเห็นว่า มีปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์หรือไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา อนุมัติ หรือเห็นชอบผลการพิจารณากรณีไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับผู้ขอที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุ สาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ

ข้อ ๓๖ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้นำความในข้อ ๓๕ (๑) และ (๒) มาบังคับใช้โดยอนุโลม

(๒) การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

(๓) เมื่อคณะกรรมการ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว เห็นว่ามี ปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์ หรือไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา อนุมัติ หรือเห็นชอบผลการพิจารณากรณีไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๓๗ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด ในสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือในสาขาวิชาใกล้เคียง หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนดได้ โดยมีเหตุผลหรือความจำเป็น เช่น กรณีสาขาวิชาที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าที่เสนอขอ ให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ที่มีความ เชี่ยวชาญ หรือเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวข้องกับผลงานของผู้ขอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๓๘ กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม คณะกรรมการอาจเสนอ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอเพิ่มเติมได้ไม่เกิน ๒ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๓๙ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ถือวันที่กองการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย จากสภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง ทั้งนี้ ผู้เสนอขอต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ส่งเอกสารตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

ข้อ ๔๐ กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีข้อเสนอแนะให้ผู้ขอปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ถือวันที่ผู้ขอยื่นเอกสารที่แก้ไขฉบับสมบูรณ์ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมายัง กองการเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย เป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๔๑ การประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๔๒ ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการที่ได้ส่งไปให้วารสารทางวิชาการเพื่อให้ลงเผยแพร่ แต่ยังไม่ได้รับการเผยแพร่จะอนุโลมให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้เฉพาะกรณีที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารนั้น ๆ รับรองว่าจะลงเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใดเท่านั้น หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องดังกล่าวได้รับการประเมินคุณภาพในเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

หากผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งมีปริมาณและคุณภาพเพียงพอเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้คณะกรรมการพิจารณาเฉพาะผลงานที่ผ่านเกณฑ์ แล้วให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ให้ถือว่าผลงานทางวิชาการที่รอการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินไปแล้วด้วย

ข้อ ๔๓ ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร Open Access หรือวารสารที่มีการเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ คณะกรรมการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่สามารถสืบค้นผลงานได้ และได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ลักษณะการเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ในวารสารวิชาการในฐานะข้อมูลที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ

งานวิจัยที่มีลักษณะเป็นรายงานผู้ป่วย หรือ รายงานสัตว์ป่วย (case report) ถือเป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้เท่านั้น

ข้อ ๔๔ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย ๓ คน ยกเว้นงานวิจัยและบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ

ข้อ ๔๕ การติดต่อประสานงานเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้กองการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการ จัดการประชุมของคณะกรรมการ รับผิดชอบติดต่อประสานงานกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เกี่ยวกับการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพื่อพิจารณาเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตลอดจนจัดการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ทั้งนี้ การดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการโดยวิธีลับ ทุกขั้นตอน

หมวด ๗

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยวิธีปกติ

ส่วนที่ ๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๔๖ ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องผ่านทดลองการปฏิบัติงานมาแล้ว และต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ดังนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ต่อมาบรรจุและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตในระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนหรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้นมารวมเป็นเวลาในการเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนเป็น ๓ ใน ๔ ของเวลาที่ทำการสอน

ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในสถาบันการศึกษาอื่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย ให้นำรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตั้งแต่อุบัติในสถาบันเดิมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน

กรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและ เวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่กำหนด

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือ ฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำ

ข้อ ๔๗ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๘ ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓

ข้อ ๔๙ ผู้ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- (๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง
- (๒) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย ๑ รายการ
- (๓) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม
- (๔) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และบทความทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง

งานวิจัยตาม (๑) ถึง (๔) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และบทความทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

บทความทางวิชาการตาม (๔) ต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงงานวิจัยที่มีลักษณะเป็นรายงานผู้ป่วย หรือ รายงานสัตรีผู้ป่วย (case report) โดยต้องมีลักษณะ ดังนี้

(๑) มีลักษณะพิเศษที่จะเป็นการเพิ่มองค์ความรู้ในระดับสากล

(๒) มีการทบทวนเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และครอบคลุมทั้งในและต่างประเทศ

(๓) มีการวิเคราะห์และสรุปให้ผู้อ่านได้รับรู้ถึงข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เขียน เพื่อประโยชน์ในทางคลินิก

ข้อ ๕๐ ผู้ขอในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นอกจากใช้ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔๙ แล้ว อาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป หรือบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไปแทนงานวิจัยตามข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง (๒) ถึง (๓) ได้โดยที่ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

ส่วนที่ ๒

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๕๑ ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสถาบันการศึกษาอื่นที่ได้รับการบรรจุและเทียบให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัย ให้นับรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตั้งแต่อุบัติในสถาบันเดิมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือ ฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ประจำ

ข้อ ๕๒ ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕๓ ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓

ข้อ ๕๔ ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์อาจเสนอผลงานทางวิชาการ ตามวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

(๑.๒) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย ๑ รายการ และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

งานวิจัยตาม (๑.๑) และ (๑.๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่คณะกรรมการกำหนด และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ

(๒) วิธีที่ ๒ ผู้ขอสามารถยื่นผลงานทางวิชาการ ได้ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๒.๒) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป

งานวิจัยตาม (๒.๑) และ (๒.๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ซึ่งผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

สำหรับผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นอกจากการใช้ผลงานทางวิชาการตาม (๑) วิธีที่ ๑ และ (๒) วิธีที่ ๒ ผู้ขออาจเสนอตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม และอย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ซึ่งผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B”

(๓) วิธีที่ ๓ ผู้ขอตำแหน่งมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีค่า life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๔ ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๓.๑) ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๓.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓.๒) ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑๕๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๔ และ

(๓.๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทำหน้าที่ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕๕ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทตามข้อ ๕๔ (๑) วิธีที่ ๑ และ (๒) วิธีที่ ๒ ต้องเป็นผลงานหลังจากดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกิน ๕ ปี ก่อนวันที่ผู้ขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ข้อ ๕๖ กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช้งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ส่วนที่ ๓

ตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๕๗ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสถาบันการศึกษาอื่น ที่ได้รับการบรรจุและเทียบให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัย ให้นับรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตั้งแต่อุบัติในสถาบันเดิมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงาน

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๕๘ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕๙ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์อาจเสนอผลงานทางวิชาการ ตามวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด และ ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

(๑.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง และ ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑.๑) และ (๑.๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ

(๒) วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ “A+” อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป อย่างน้อย ๓ เรื่อง

(๒.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด โดยที่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ “A+” และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป

ผลงานตาม (๒.๑) และ (๒.๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ “A+” และ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป

งานวิจัยตาม (๒.๓) อย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไปนั้น ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น นอกจากการขอโดยใช้วิธีตาม (๑) และ (๒) แล้ว ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการ ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด และ ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นรวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง และ ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) และ (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ที่มีคุณภาพระดับ “A+” ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนดและผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นรวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๓ เรื่อง

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) และ (๒) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

(๓) วิธีที่ ๓ ผู้ขอตำแหน่งมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีค่า life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๔ ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๓.๑) ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘

(๓.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓.๒) ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ ส่วนสาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ ต้องมีอย่างน้อย ๒๐๐ รายการ ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘

(๓.๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทำหน้าที่ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖๐ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทตามข้อ ๕๙ (๑) วิธีที่ ๑ และ (๒) วิธีที่ ๒ ต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ข้อ ๖๑ ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

หมวด ๘

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๖๒ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ อาจทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีผู้ขอตำแหน่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้น

(๒) กรณีผู้ขอตำแหน่งขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) กรณีผู้ขอตำแหน่งขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป

ข้อ ๖๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ อาจทำได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ วิธีปกติโดยอนุโลม การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป

(๒) เสนอผลงานทางวิชาการได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีผู้ขอมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีความ life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามหมวด ๔ ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 ของ Scopus โดยอย่างน้อย ๘ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๘๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๒.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๕ และ

(๒.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๘ โครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒.๒) สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๘ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 หรือ Quartile2 ของ Scopus โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๒๓๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๗ และ

(๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๘ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทำหน้าที่ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ อาจทำได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ “A+”

(๒) เสนอผลงานทางวิชาการได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีผู้ขอมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีความ life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๔ ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(๒.๑) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๒๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 ของ Scopus โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑,๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๒.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๒๖

(๒.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย ๑๕ โครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒.๒) สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๒๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 ของ Scopus โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๖๐๐ รายการ ส่วนสาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ ต้องมีอย่างน้อย ๓๐๐ รายการ ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๒.๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๕

(๒.๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑๕ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทำหน้าที่ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๙

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๖๖ นอกจากการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ตามหมวด ๗ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยวิธีปกติ และหมวด ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป โดยวิธีพิเศษ แล้ว ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านหนึ่งด้านใดใน ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

- (๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- (๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ
- (๓) ด้านการสอน
- (๔) ด้านนวัตกรรม
- (๕) ด้านศาสนา

ข้อ ๖๗ ให้นำความในข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ ข้อ ๔๘ ข้อ ๕๑ ข้อ ๕๒ ข้อ ๕๓ ข้อ ๕๗ ข้อ ๕๘ มาใช้บังคับในการขอตำแหน่งทางวิชาการในหมวดนี้ด้วย

ข้อ ๖๘ ให้คณะกรรมการตามหมวด ๒ ทำหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านด้วย ทั้งนี้ เมื่อมีผู้ขอในกรณีที่มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน สภามหาวิทยาลัย อาจตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ทั้ง ๕ ด้าน เพิ่มเติมเป็นรายกรณี จากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. กำหนด เพิ่มเติมได้ไม่เกินสามคน เพื่อพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของผู้ขอเป็นการเฉพาะราย จนกว่าการพิจารณาแล้วเสร็จ

ข้อ ๖๙ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่กำหนดเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๑๐

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๗๐ ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอ ทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อกองการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ได้รับเรื่องการขอ ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา เมื่อคณะกรรมการมีความเห็น ประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๗๑ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(๑.๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับ พิจารณาก็ได้

(๑.๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(๒.๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีได้ชี้แจง ข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(๒.๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผล เพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวน ๒-๓ คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจง ข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน ทั้งนี้ ให้ส่วนงานจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการ ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๗๒ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิม ทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอมีผลงานทางวิชาการใหม่ เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่า วันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและ ให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๑๑

การลงโทษ

ข้อ ๗๓ ในระหว่างการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ใด หากปรากฏต่อมาว่าผลงาน ทางวิชาการที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น มีลักษณะขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๕ ให้คณะกรรมการแห่งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามี การจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตาม หมวด ๕ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น

ข้อ ๗๔ กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ต่อมาปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหมวด ๕ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ถอดถอน

ข้อ ๗๕ นอกจากกรณีตามข้อ ๗๓ หรือกรณีตามข้อ ๗๔ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือมีมติถอดถอนออกจากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้เมื่อมีกรณี ดังนี้

(๑) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอย่างร้ายแรง

(๒) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดฐานกระทำความผิดโดยทุจริตหรือประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๗๖ ห้ามมิให้ผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๗๓ หรือผู้ถูกถอดถอนตามข้อ ๗๔ หรือข้อ ๗๕ เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ หรือตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๗๗ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดกับผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๗๓ หรือผู้ถูกถอดถอนตามข้อ ๗๔ หรือข้อ ๗๕ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗๘ มหาวิทยาลัยอาจเรียกคืนค่าใช้จ่ายจากผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือผู้ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

หมวด ๑๒

การประเมินตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๗๙ การประเมินตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๑๓

การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘๐ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘๑ การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ และตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๘๒ การประเมินผลการสอนที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามระเบียบหรือข้อบังคับดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายใดที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ในวาระเริ่มแรก การยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ที่เป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย อาจนำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ มาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ขอ และเมื่อพ้นกำหนดดังกล่าวแล้วให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘๔ ให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๘๕ กรณีผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับและไม่ได้ดำเนินการขอรับรอง จริยธรรมการวิจัย หากผลงานทางวิชาการนั้นอยู่ในข่ายการยกเว้นการขอจริยธรรมการวิจัย ให้หน่วยงาน ที่รับผิดชอบด้านจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยรับรองการยกเว้น เพื่อประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการได้

ข้อ ๘๖ การเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีจะนำผลการประเมินคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ ตามข้อบังคับนี้ ได้ดังนี้

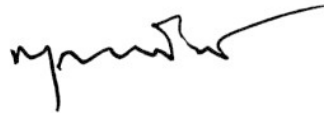
- (๑.๑) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ B
- (๑.๒) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีมาก เทียบเท่าคุณภาพระดับ A
- (๑.๓) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีเด่น เทียบเท่าคุณภาพระดับ A+ ”

(๒) กรณีจะนำผลการประเมินคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ได้ดังนี้

- (๒.๑) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ B หรือ B+ ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ B
- (๒.๒) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ A เทียบเท่าคุณภาพระดับ A
- (๒.๓) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ A+ เทียบเท่าคุณภาพระดับ A+ ”

ข้อ ๘๗ กรณีที่สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการยังไม่ได้ออกประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ใช้ในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ให้นำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการเดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเกษณพงศ์ กิริติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์